

Регулирование цифровой экономики России: какие нормы вступают в силу в 2021 г.

Каринэ Хаджи

2021 год ознаменован большим числом нововведений, принятых Правительством для упрощения работы бизнеса и повышения прозрачности и безопасности операций в цифровой экономике для всех участников взаимодействия, в т.ч. конечных потребителей. Рассмотрим наиболее важные законы, вступающие в силу в России в 2021 г.

Особый налоговый режим для IT-предприятий

Основные положения Федерального закона № 265-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса Российской Федерации» приведены в таблице ниже.

Основные положения закона о налоговом маневре в IT-отрасли

Было	Стало
Федеральный закон № 265-ФЗ «О внесении изменений в часть вторую Налогового кодекса РФ»	
0% для всех	0% для участников Реестра отечественного ПО*
НДС	
20%	3%
Налог на прибыль	
<ul style="list-style-type: none"> 90% прибыли от производства, реализации и поддержки ПО и баз данных + соответствующая лицензия; 90% прибыли от производства электронной компонентной базы и электронной продукции + включение в соответствующий Реестр; минимальная среднеспиочная численность сотрудников не менее 7 человек. 	
14%:	7,6%:
8% ОПС**;	6% ОПС**;
4% ОМС**;	0,1% ОМС**;
2% ВНиМ**;	1,5% ВНиМ**;
Социальные взносы	
Срок действия ставки ограничен.	Срок действия ставки не ограничен.

Примечания:

*ПО – программное обеспечение. Снижение НДС не предусмотрено для производителей электронной компонентной базы и электронной продукции. Требование по включению в Реестр

отечественного ПО отсутствует при расчете налога на прибыль и социальных взносов по льготной ставке.

**ОПС – обязательное пенсионное страхование;

**ОМС – обязательное медицинское страхование;

**ВНиМ – случай временной нетрудоспособности и в связи с материнством.

***В производители ПО не входят электронные торговые площадки, а также продукция и услуги по предоставлению рекламы в Интернете.

Источник: составлено на основе [текста Федерального закона №265-ФЗ](#).

Закон о трудовой деятельности сотрудников на «удалёнке» и электронные трудовые книжки

Удалённая занятость обрела правовой статус в России. Основные положения Федерального закона № 407-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части регулирования дистанционной (удаленной) работы и временного перевода работника на дистанционную (удаленную) работу по инициативе работодателя в исключительных случаях» представлены в таблице ниже.

Помимо закона об удаленной занятости, в сфере труда в России вступил в силу итоговый этап реализации Федерального закона № 439-ФЗ «О внесении изменений в Трудовой кодекс Российской Федерации в части формирования сведений о трудовой деятельности в электронном виде» и Постановление Правительства от 10 июля 2020 г. № 1017, согласно которым с 1 января 2021 г. учет трудовой деятельности работников, впервые оформляющих трудовые отношения, будет вестись только в электронном виде. Те, у кого уже ведется бумажная трудовая книжка, могут продолжить её ведение у работодателя, наряду с электронной трудовой книжкой, на основании соответствующего заявления, которое нужно было подать до конца 2020 г.

В условиях пандемии COVID-19 многие страны вводят специальный налоговый и визовый режим для дистанционных работников с целью поддержания замершей туристской отрасли. Среди таких стран – Исландия, Эстония, Грузия, Барбадос, Каймановы острова. Определенный потенциал данной инициативы есть и для России.

Основные положения закона о дистанционной (удаленной) работе

«Дистанционная (удаленная) работа» — работа вне места нахождения работодателя, исполняемая, в т.ч. посредством информационно-телекоммуникационных технологий, прямо или косвенно контролируемая работодателем

Характер работы	Постоянная	Временная	
		Непрерывная до 6 мес.	Периодическая с определенными периодами
Основание	<ul style="list-style-type: none"> • Трудовой договор (ТД) • Дополнительное соглашение к ТД • Локальный нормативно-правовой акт 		
Общие	Права		Обязанности
	<ul style="list-style-type: none"> • Легитимность электронного ТД или доп. соглашения; • Возможность обмена электронными документами; • Определение условий выхода дистанционного работника для работы со стационарного рабочего места. 		<ul style="list-style-type: none"> • Обмен бумажными документами, если это предусмотрено Законом.
Работодатель	Права		Обязанности
	<ul style="list-style-type: none"> • Возможность требования нотариально заверенных копий бумажных документов для приема на работу; • Возможность расторгнуть ТД работодателем; • работник не выходит на связь по рабочим вопросам > 2 рабочих дней подряд без уважительной причины; • смена места пребывания работника препятствует исполнению обязанностей по ТД (постоянная работа удаленно); • Перевод сотрудников на удаленку в связи с чрезвычайными обстоятельствами с обязательством возврата к стационарному характеру работы по стабилизации обстановки. 		<ul style="list-style-type: none"> • Использование усиленной квалифицированной электронной подписи (ЭП) при заключении ТД и доп. соглашений к ТД; • Обеспечение работника необходимым инвентарем, в т.ч. доступом к Интернету или выплата компенсаций за использование личного имущества работника в рабочих целях; • Обеспечение безопасности и охраны труда; • Отправка приказа об увольнении на бумажном носителе (3 дня с момента издания).
Работник	Права		Обязанности
	<ul style="list-style-type: none"> • По запросу внесение сведений о работе в трудовую книжку; • Соц. гарантии, положенные при стационарной работе, вкл. документально закрепленное право на отпуск; • При согласовании может обозначаться режим труда и отдыха; • Свобода определения режима труда и отдыха, если он не обозначен в устанавливающих документах или ТД; • Гарантии заработной платы, наравне со стационарными работниками. Дистанционный характер работы не дает работодателю права на снижение зарплаты. 		<ul style="list-style-type: none"> • Использование усиленной квалифицированной/неквалифицированной ЭП при заключении ТД и доп. соглашений к ТД; • Самостоятельное получение документа при регистрации в системе индивидуального учета при поступлении на работу впервые; • Предоставление бумажного листа нетрудоспособности, если медицинское учреждение, обслуживающее работника, не участвует в электронной системе информационного обмена.

Источник: составлено на основе [текста Федерального закона №407-ФЗ](#).

Маркировка товаров

До 2024 г. цифровой маркировке подлежат все категории товаров, реализуемых на территории России¹. Национальный оператор программы цифровой маркировки в России – государственная система мониторинга «Честный знак». При импорте товаров импортер **обязан** заказать маркировку в системе «Честный знак» и направить коды производителю. Основные категории товаров, подлежащих маркировке в 2021 г., представлены в таблице ниже.

Регуляторные «песочницы»

28 января вступил в силу закон об экспериментальных нормативно-правовых режимах, утвержденный 31 июля 2020 г. Закон

¹ Подробнее о маркировке продовольственных товаров в России в 2019 г. в [Мониторинге №29](#); о маркировке товаров в ЕАЭС – в [Мониторингах №43](#) и [№44](#).

позволяет инновационным компаниям тестировать новейшие технологии в условиях отсутствия регулирования, под надзором и в сотрудничестве с регулятором. Подробнее о законе мы писали в [Мониторинге №54](#).

Цифровые активы

1 января 2021 г. вступил в силу закон о [«Цифровых финансовых активах цифровой валюты и о внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации» №259-ФЗ](#). Он закрепляет юридическую значимость цифровых активов, к которым относятся и криптовалюты. Разрешено использовать криптовалюты в качестве средств платежа, сбережений и инвестиций, но запрещена оплата товаров и услуг, а также соответствующая реклама. Компаниям разрешили выпускать токены. Для получения судебной защиты необходимо декларировать цифровые финансовые активы в

Федеральной налоговой службе России и уплачивать налог на доход физических лиц в размере 13% (15% при доходах выше 5 млн рублей в год, с 1 января 2021 г.).

Предустановка отечественного ПО на смартфонах, планшетах, стационарных компьютерах, ноутбуках и «умных» телевизорах

Предустановка российского ПО **должна** проводиться на устройствах, произведенных с 1 апреля 2021 г. Предустановленное ПО может быть удалено пользователем самостоятельно. Программы для предустановки определяются **перечнем** из 16 классов ПО. На конец января 2021 г. включено 28 программ, в основном производства «Яндекс», «Mail.ru», «Ростелеком», а также национальной платежной системы «Мир» и «Новые облачные технологии» («Мой Офис»).

Основные категории товаров для маркировки в 2021 г.

До 2021 г.

Запрет на реализацию немаркированных товаров по категориям	Разрешено распродать или маркировать остатки товара по категориям с указанием контрольных сроков
Лекарственные препараты	Шины и покрышки пневматические резиновые новые – до 1 марта 2021 г.
Табачная продукция	
Обувные товары	Духи и туалетная вода – до 30 сентября 2021 г.
Изделия из меха	
Фотокамеры (кроме кинокамер), фотовспышки и лампы-вспышки	

В 2021 г.

Категории товаров	Сроки
Товары легкой промышленности (отдельные категории одежды, в т. ч. верхней) и столовое, туалетное, кухонное и постельное белье).	– с 1 января 2021 г. оборот немаркированных товаров будет запрещен; – до 1 февраля 2021 г. все участники оборота обязаны промаркировать товарные остатки, не реализованные до 1 января 2021 г.
Ювелирные изделия	– с 1 января 2021 г. – с 1 июня 2021 г. возможен оборот только маркированных товаров
Молочные продукты	постепенный ввод обязательной маркировки с 20 января 2021 г.
Велосипеды и велосипедные рамы	ввод с 1 сентября 2021 г.

Пилотные проекты в 2021 г.

Категории товаров	Сроки
Кресла-коляски	1 сентября 2019 г. – 1 июня 2021 г.
Упакованная вода	1 апреля 2020 г. – 1 марта 2021 г.
Курительные смеси и табак для нагревания	11 января 2021 г. – 22 февраля 2022 г.
Пиво и пивные напитки	С сентября 2020 г.

Источник: составлено на основе указанных источников.